Elektroniker (m/w/d) zur Direktvermittlung in Uedem

(162)

Standort: Uedem | Anstellungsart(en): Vollzeit | Gehaltsspektrum: 36000 - 36000 Euro pro Jahr | Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Elektroniker (m/w/d) in Uedem gesucht!

Vollzeit | Uedem | Keine Schichtarbeit | Gleitzeit | 30 Tage Urlaub | Direktvermittlung

Du willst raus aus der Schichtarbeit – aber nicht raus aus der Technik? Du bist Elektroniker und willst endlich geregelte Arbeitszeiten, moderne Technologie und ein Umfeld, in dem Deine Präzision wirklich zählt?

Dann solltest Du weiterlesen!

Unser Mandant ist ein weltweit führender Hersteller hochpräziser Analyse- und Messsysteme. Am Standort Uedem werden komplexe High-End-Geräte geprüft, kalibriert und für den internationalen Einsatz vorbereitet.

Hier geht es nicht um Serienfertigung. Hier geht es um Genauigkeit, Verantwortung und technische Exzellenz.

Mitarbeitende schätzen besonders:

- Kollegialen Teamgeist & strukturierte Einarbeitung
- Moderne, saubere Arbeitsplätze
- Technologisch anspruchsvolle Produkte
- Internationale Perspektiven
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem stabilen Konzernumfeld

Deine Aufgaben – technisch anspruchsvoll & abwechslungsreich

Als **Elektroniker (m/w/d)** bist Du verantwortlich für die Qualität und Präzision komplexer Analysegeräte.

Deine Schwerpunkte:

- Technische Prüfung und Bewertung elektronischer Messsysteme
- Durchführung von Funktions- und Selbsttests
- Mehrpunktkalibrierungen und Validierung von Kalibrierkurven
- Optimierung von Signal- und Messparametern
- Fehleranalyse bei Abweichungen oder Instabilitäten
- Dokumentation nach ISO-, DIN- und GMP-Richtlinien
- Erstellung von Prüf- und Qualitätsprotokollen

Du arbeitest analytisch, lösungsorientiert und mit einem hohen Qualitätsanspruch.

Das bringst Du mit

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker (m/w/d), Mechatroniker (m/w/d), Informationselektroniker (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation ist von Vorteil
- Alternativ praktische Erfahrung oder fundierte Kenntnisse in Elektronik, Messtechnik oder Geräteprüfung
- Erfahrung in der Fehlerdiagnose oder Qualitätssicherung ist wünschenswert
- Eine strukturierte, sorgfältige und präzise Arbeitsweise
- Teamgeist und Verantwortungsbewusstsein
- Technisches Verständnis und die Bereitschaft, sich in neue Aufgabenbereiche einzuarbeiten

Auch ein Einstieg ohne abgeschlossene Berufsausbildung ist möglich – entscheidend sind Dein technisches Verständnis, Deine Motivation und idealerweise erste praktische Erfahrungen!

Deine Vorteile – endlich planbare Arbeitszeiten

Work-Life-Balance

- Montag bis Freitag
- Keine Schichtarbeit
- Flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeitkonto
- 30 Tage Urlaub

Sicherheit & Perspektive

- Unbefristete Vollzeitstelle
- International aufgestelltes Unternehmen
- Langfristige Entwicklungsmöglichkeiten

Arbeitsumfeld

- Modernste Analyse- und Prüftechnik
- Intensive Einarbeitung
- Starker Teamzusammenhalt
- Internationaler fachlicher Austausch

Zusätzliche Benefits

- Corporate Benefits
- JobRad

- Pünktliche Gehaltszahlung
- Sicherer Arbeitsplatz mit Zukunft

Klingt nach dem nächsten Schritt?

Wenn Du genug hast von reiner Produktion oder ständiger Schichtarbeit und stattdessen an hochwertigen Hightech-Systemen arbeiten willst, dann sollten wir sprechen.

Ein Lebenslauf reicht vollkommen aus.
Wir begleiten Dich persönlich und diskret durch den gesamten Bewerbungsprozess.

Fastjob powered by Schmitz Solutions GmbH

Gocher Landstraße 2

47533 Kleve

E-Mail: bewerbungen@fastjob.de

Telefon/WhatsApp: 015792524257

Web: www.fastjob.de

Facebook

FAQ – Häufig gestellte Fragen

Muss ich aus dem Laborbereich kommen?
Nein. Wichtig sind elektronische Grundkenntnisse und technisches Verständnis – die spezifische Produktschulung erfolgt intern.

Gibt es Schichtarbeit?
Nein. Du arbeitest ausschließlich Montag bis Freitag mit Gleitzeitregelung.

Ist die Stelle unbefristet?
Ja, es handelt sich um eine unbefristete Stelle.

Handelt es sich um Zeitarbeit oder Direktvermittlung?
Es handelt sich ausdrücklich um eine **Direktvermittlung**. Du erhältst Deinen Arbeitsvertrag direkt vom Unternehmen – keine Arbeitnehmerüberlassung, kein Zwischenschritt.